

# Ensemble, donnons un souffle nouveau à l'Université de Lorraine

## « UL-Ensemble avec Jean-Marc Martrette »

Un projet collectif porté par Jean-Marc Martrette, candidat à la présidence de l'Université

**Les 5, 6 et 7 avril prochains,  
votre vote déterminera l'avenir de notre université et votre futur président.**

**Vous aurez le choix entre des listes de continuité soutenues par l'actuelle équipe dirigeante de l'Université et nos listes.**

**Nos listes sont largement représentatives des disciplines et des sites. Elles sont constituées de femmes et d'hommes de terrain et d'expérience.**

### Quelle vision voulons-nous pour l'Université de Lorraine ?

Notre projet **collégial** place au cœur des décisions les **enseignants-chercheurs, les chercheurs, les enseignants, les personnels BIATSS, les étudiants, les campus, les composantes de formation et de recherche.**

**Chacun va pouvoir retrouver le sens de ses missions fondamentales et partager une ambition commune pour une Université forte, rayonnante et au service de tous.**

Notre université est l'une des plus importantes en France par ses effectifs et sa taille. **Pourquoi n'occupe-t-elle pas une meilleure place à l'échelle nationale et internationale en termes de notoriété et d'attractivité ?**

La devise de notre université est « FAIRE DIALOGUER LES SAVOIRS, C'EST INNOVER ». **Passons maintenant aux actes !**

Notre université, avec toute sa richesse humaine, son étendue géographique sur onze agglomérations à l'échelle de quatre départements, sa place au cœur de l'Europe dans la seule région aux quatre frontières, sa couverture quasi exhaustive de tous les champs des savoirs, est-elle condamnée à la morosité, au mal-être, à la démotivation de ses personnels, et à l'abandon même de ce qui fait les **valeurs fondamentales de l'Université : humanisme, liberté, initiative et construction de l'avenir ?**

### L'immense potentiel qui est le nôtre est cadencé par :

- un fonctionnement centralisé, une bureaucratie étouffante et coûteuse, ainsi qu'une organisation trop pyramidale,
- un état d'esprit où la confiance, la liberté d'initiative et la logique de projets n'ont pas leur place,
- une absence flagrante de vision et de stratégie qui induit nécessairement un pilotage technocratique,
- un cadrage technique et gestionnaire de nos missions fondamentales que sont la création des savoirs, la formation des jeunes, la formation tout au long de la vie et le transfert vers la société.

### L'Université de Lorraine doit promouvoir un nouveau mode de gouvernance, fédérateur, collégial, responsable au service de la collectivité pour :

- Remettre la formation au cœur de l'université, réarticuler enseignement et recherche
- Développer une politique de recherche ambitieuse et partagée, rayonner et innover
- Reconnaître les spécificités des secteurs disciplinaires, des sites et des territoires
- Rétablir la confiance à tous les niveaux et redonner aux conseils leur rôle d'orientation, de stratégie et de délibération
- Humaniser le travail, reconnaître et valoriser les compétences en interne, restaurer le dialogue social
- Promouvoir l'équité, la solidarité, l'accompagnement, l'écoute et le dialogue
- Favoriser la transparence, l'autonomie, la subsidiarité, la souplesse et la réactivité

Site web : [www.ul-ensemble.fr](http://www.ul-ensemble.fr)  
Nous rejoindre : [ul-ensemble@ul-ensemble.fr](mailto:ul-ensemble@ul-ensemble.fr)

**Le vrai destin de l'Université de Lorraine**, seule université française à l'échelle d'un vaste territoire au cœur de l'Europe et couvrant pratiquement tous les champs des savoirs, est de **devenir une Université européenne de référence, tout en préservant les caractéristiques, les valeurs et les missions inhérentes au service public.**

L'objectif est de répondre tant en formation qu'en recherche, aux grands enjeux de la société en mobilisant tous les secteurs de l'Université, en explorant les forts potentiels qu'offrent les interfaces entre ces secteurs. Cela constituera la marque de fabrique « UL » qui rayonnera à l'international tout en restant ancrée dans ses territoires. **Donner un nouveau souffle à notre université est possible !**

### **Quelle méthode pour réconcilier l'université ?**

Ce document n'est pas une profession de foi écrite par un petit comité. C'est un véritable projet construit collectivement depuis plusieurs années lors de réunions de réflexion organisées sur la plupart des sites de l'Université. Des réunions ouvertes à tous, enseignants-chercheurs, chercheurs, enseignants, BIATSS et étudiants. Des réunions où les débats ont convergé vers une vision co-construite de notre avenir. C'est ce destin que nous voulons pour notre établissement. **Nous nous engageons d'ailleurs à garantir un lien fort en réalisant régulièrement des visites de terrain pour vous écouter et aider à l'avancement de vos projets.**

**Cette méthode de construction collective d'un projet résolument nouveau, plus humain, plus souple, plus démocratique, plus respectueux de tous et de toutes, plus à l'écoute, sera demain la nouvelle méthode de gouvernance de l'Université de Lorraine.**

### **Quel engagement pour une politique nouvelle ?**

Réconcilier l'Université de Lorraine, ce n'est pas promettre un nouveau bouleversement source de mal-être, d'inquiétude, de démotivation et de détresse. **C'est bien en privilégiant l'humain, la démocratie, la collégialité, la transparence, l'écoute, l'accompagnement, et en redonnant à l'Université sa mission de service public que nous transformerons notre université. Pour y parvenir nous nous engageons à promouvoir :**

- **Une qualité de vie au travail retrouvée portée au rang de priorité**
- **La valorisation et la reconnaissance des enseignants, des chercheurs et des personnels BIATSS**
- **Une meilleure intégration des jeunes collègues**
- **La qualité de l'accueil des étudiants et collègues étrangers**
- **Une Université consciente de sa responsabilité sociétale accompagnant les grandes mutations par des solutions durables**
  
- **Le respect des spécificités de chaque secteur de formation et de recherche**
- **Une vraie place stratégique de chaque secteur de formation et de recherche dans la vision globale de l'établissement**
- **Une nouvelle dynamique pour l'adossement recherche et formation**
- **Un soutien accru à nos formations et à nos laboratoires avec davantage de moyens humains**
- **De nouveaux outils pour l'attractivité et le développement des projets**
- **Une nouvelle dynamique pour la vie étudiante et pour la réussite de tous**
  
- **Une présidence recentrée sur les grandes priorités avec des instances qui, enfin, jouent pleinement leur rôle**
- **Une gouvernance fondée sur un dialogue respectueux de la transparence et de la confiance**
- **La fin de la bureaucratie lourde, coûteuse et d'un fonctionnement trop centralisé**
- **Le respect des grands équilibres territoriaux de l'établissement**
- **Une nouvelle vision de l'action internationale et un établissement positionné clairement dans la Région Grand-Est et au cœur de l'Europe**

Jean-Marc Martrette